

الكليّة : الإدارة والاقتصاد

اسم الطالب : وسام بدر كاظم

القسم : إدارة الأعمال

اسم المشرف : د. هادي عبد الوهاب عبد الامام

التخصص : تكنولوجيا المعلومات ونظرية المنظمة

الشهادة : ماجستير إدارة الأعمال

عنوان الرسالة أو الأطروحة

دور الهيكل التنظيمي باعتباره متغيراً وسيطاً للعلاقة بين تكنولوجيا المعلومات وكلّ من اتخاذ القرارات والاتصالات التنظيمية.

ملخص الرسالة أو الأطروحة

أهتمت الدراسة بمعرفة " دور الهيكل التنظيمي باعتباره متغيراً وسيطاً للعلاقة بين تأثير تكنولوجيا المعلومات وكلّ من اتخاذ القرارات والاتصالات التنظيمية ". وقد حاولت عرض أطار نظري شامل تعرض فيه اراء الباحثين والمتخصصين والمهتمين، لغرض تبني الافكار الأكثر رصانة ولتكون مرجعا علميا لهذه الدراسة وتقدم مفهوماً واضحاً قادراً على اوصول الافكار المتعلقة بمتغيرات الدراسة الاربعة (تكنولوجيا المعلومات ، الهيكل التنظيمي، اتخاذ القرارات، الاتصالات التنظيمية). اجريت الدراسة في ست الوزارات، وبلغ حجم العينة ١٦٠ شخص . خرجت الدراسة بمجموعة من الاستنتاجات منها: (١) استجابة الهياكل التنظيمية للوزارات تحت البحث الى تكنولوجيا المعلومات ضمن هياكلها التنظيمية. (٢) بيّنت النتائج وجود علاقة فيما بين تكنولوجيا المعلومات بأبعادها واتخاذ القرارات. (٣) أوضحت النتائج وجود العلاقة فيما بين تكنولوجيا المعلومات بأبعادها والاتصالات التنظيمية.

College: **Administration and Economics**

Name of student: **Wisam badr Kadhim**

Dept: **Business Administration**

Name of supervisor: **Dr. Hadi A. Al-Abrow**

Certificate: **Master in Business Administration**

Specialization: **Organisation Theory and Organisational Behavior**

Title of Thesis

The role of the organizational structure as a mediator variable of the relationship between the information technology and both the decision-making and organizational communication.

Abstract of Thesis

The study focused on knowing "the role of the organizational structure as a mediator variable of the relationship between the impact of information technology on all of the decision-making and organizational communication." Has tried to show part of a comprehensive theoretical review in which the views of researchers, specialists and those interested ideas, for the purpose of adopting the ideas most sedate to be a scientific reference for this study provides a clear concept able to communicate ideas related variables four study (information technology, organizational structure, Decision-making and organizational communication). The study was conducted in six ministries, The sample volume are 160employees. The study set of conclusions, including: 1) to the organizational structures of the ministries under the search response to information technology within their organizational structures. 2) The results showed a relationship between information technology and decision-making dimensions. 3) The results showed the existence of the relationship between information technology dimensions and contact the organization.