

عنوان الرسالة : بناء لوحة عدادات الكترونية لقياس تأثير التداؤب في تحسين فاعلية أداء فرق العمل المداره ذاتيا : التسكع الاجتماعي متغيراً تفاعلياً (دراسة تطبيقية في شركة الحفر العراقية)

أسم الطالبة : اسراء حسين يعقوب

المشرف : أ.م.د. محمد حسين منهل

برنامج الماجستير ٢٠١٦ م

ملخص

جاءت هذه الدراسة في جزأين أساسين تمحور الجزء الاول على قياس تأثير التداؤب في تحسين اداء فرق العمل المدارة ذاتياً في اطار التأثير التفاعلي للتسكع الاجتماعي ومن جانب اخر يتمحور الجزء الثاني من هذه الرسالة على بناء لوحة عدادات الكترونية لمتابعة وقياس عمل الفرق المدارة ذاتياً وقياس تأثير التداؤب في مستوى انجاز وفاعلية تلك الفرق ومستوى التسكع في الفرق الذي يصب بالجانب السلبي ،في محاولة لبناء قاعدة بيانات محدثة وواسعة تتيح لمتخذ القرار متابعة عمل الفرق المدارة ذاتياً بصورة مستمرة ودقيقة اجريت هذه الدراسة في شركة الحفر العراقية. تناولت الدراسة اربعة فصول تضمن الفصل الاول المنهجية والدرسات السابقة والفصل الثاني الجانب النظري والفصل الثالث الجانب الميداني ، والفصل الرابع الأستنتاجات والتوصيات .

Thesis title:-Building Dashboard to measure the synergy effect on improving the performance effectiveness of self managed team work : Social loafing moderating variable (An Applied Study in the Iraqi drilling company)

student name: **Israa Hussein Yacoub**

Supervised : **Assistant Professor Dr. Mohammed Hussein Manhal**

Master Program 2016

Abstract

This study is divided into two parts. The first part focuses on the measurement of synergy effects on improved performance of the self managed work teams in term of the impact of the reaction of the social loafing the second part of this study focuses on creating Dashboard and measure the work of the self managed work teams and to measure the effects of the synergy on the level of the teams accomplishments and their proactivity's as well as the level of the teams social loafing which has a negative impact on the teams. This study was conducted in the Iraqi Drilling Company. The study dealt with four chapters included the first chapter methodology and previous studies from the second chapter and the theoretical side and chapter III field side, and the fourth chapter conclusions and recommendations.