

مستخلص اطروحة الدكتوراه

الكلية: التربية البدنية وعلوم الرياضة
القسم : الدراسات العليا
التخصص : ادارة وتنظيم
اسم الطالبة :منال حسين لفته
اسم المشرف :أقصى فوزي خلف
الشهادة :الدكتوراه

عنوان الاطروحة:(**الثقافة التنظيمية وعلاقتها بالالتزام التنظيمي للتدريسين العاملين في مديريات التربية الرياضية والفنية للمنطقتين الوسطى والجنوبية**).

المستخلص: تجلت اهمية البحث بما توفره الثقافة التنظيمية من مناخ تنظيمي ملائم لاتخاذ القرارات العقلانية، كما تسهم في تكوين أنظمة اتصال فاعلة مفتوحة بين التدريسيين ،وبالتالي تأثيرها على الالتزام التنظيمي لديهم، برزت مشكلة البحث بعدم فهم الثقافة التنظيمية كمصطلح موجود ومتداول وبالتالي اغفال دورها ،وهدف البحث الى بناء وتقنين المقياسين للمتغيرين واشتقاق معايير ومستويات معيارية لهما، ومن اهم استنتاجات البحث: التوصل إلى بناء المقياسين ووجود علاقة ارتباط ذات دلالة معنوية بين المتغيرين ،ومن ابرز التوصيات إجراء دراسة مماثلة لمديريات أو هيئات ادارية رياضية أخرى.

ABSTRACT of Ph.D. Thesis

College: Physical Education and Sport Sciences

Research Scholar Name: Manal Hussein Lafta

Department: Post Graduate

Supervisor: Qussi Fauzy Khalaf

Specialization: Administration and Education

Degree: Doctor of Philosophy

Title:

Organizational Culture and its Relation with Organizational Commitment of the Faculty Members Working in the Physical Education and Arts Directorates in the Southern and Central Regions of Iraq

Abstract: The importance of the research problem lies on to provide a suitable environment to make a rational decision and also to contribute in making an open effective communication systems between the faculty members and therefore its impact on their organizational commitment. The research problem arose due to the lack of understanding the organizational culture as a common and widely used concept and thus neglecting its role. The main object of this research is in constructing measures of organizational culture and organizational commitment and calculating criteria and standards for them and identifying their levels.

The main conclusions of the research are in constructing measures of organizational culture and organizational commitment and in showing a significant correlation between organizational culture and organizational commitment. The main recommendation is to conduct a similar study for the other sport directorates or other sport administrations.